

# WIFT Finlandin toimintasuunnitelma 2024

# WIFT Finland



**Women in Film & Television Finland ry, WIFT Finland**, on poliittisesti sitoutumaton ja voittoa tavoittelematon kulttuurinen ja ammatillinen järjestö. Tavoitteena on inklusiivisemmän toimintakulttuurin luominen yhteistyössä alan kanssa. Syrjintää ylläpitäviä rakenteita pyritään purkamaan toimijoiden kanssa ja WIFT Finland kehittää tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä palveluja, työkaluja ja menetelmiä. Yhdistys on audiovisuaalisen alan tasa-arvon ja siihen liittyvien oikeudellisten kysymysten asiantuntijataho, joka tarjoaa myös koulutuksia ja neuvontaa aiheesta.

Yhdistyksen toinen keskeinen tarkoitus on edistää jäsentensä ammatillista toimintaa, koulutusta, saavutuksia ja verkostoitumista.

# WIFT Finland lyhyesti



- Perustettu v. 2014
- Jäsenmäärä 455 (v.2023)
- Järjestämme vuosittain noin 15 tapahtumaa, joista osa Suomen suurimpien festivaalien, kuten Finnish Film Affairin ja Tampere Film Festivalin kanssa.
- Järjestämme myös suuria tapahtumia, kuten WIFTI Helsinki Summit 2023, jossa noin 120 osallistujaa 18 maasta. Tapahtumia myös streemataan usein
- Yhteistyökumppaneina: mm. SES, Nordisk Film och TV Fond, YLE, AVEK, APFI ry ja tekijöiden ammattijärjestöt
- WIFT Internationalin jäsen (perustettu v. 1973). Koostuu 50:stä jäsenjärjestöstä kuudessa maanosassa ja jäseniä yli 14.000. WIFT Finlandilla on edustaja hallituksessa ja yhdistys hoitaa Global Coordinator -tehtävää
- Naisjärjestöjen keskusliiton jäsen (72 jäsenjärjestöä ja yhteensä noin 400.000 jäsentä)

# Jäsentoiminta



## 1. Vertaistoiminta

Edistämme jäsenistön ammatillista osaamista ja hyvinvointia tarjoamalla kiinnostavia ja ajankohtaisia tapahtumia ja tilaisuuksia, esim. verkostoitumistilaisuuksia, yritysvierailuja ja leffailtoja. Luomme yhteistyöverkostoja kansallisesti ja kansainvälisesti, sekä kehitämme myös vertaisvälitystoimintaa mm. virtuaalisen ilmoitustaulun avulla. Jatkamme suosittua mentorointiohjelmaamme.

## 2. WIFT Akatemia

Hankkeessa toteutetaan lyhytkestoista täydennyskoulutusta, organisoidaan kansallista vertaistoimintaa ja edistetään ammatissa toimivien ja AV-alalle hakeutuvien naisten osuutta luovissa ja toteuttavissa johtotehtävissä. Hanketta on tarkoitus toteuttaa yhdessä Aalto-yliopiston ELOn ja Taideyliopiston näyttelijäntyön osaston kanssa.

# Jäsentoiminta 2.



## 3. Kansainvälinen toiminta

WIFT Internationalin (WIFTI) puitteissa käynnistetty Global Guilds and Peer Group -hanketta kehitetään WIFT Finlandin johdolla yhteistyössä muiden pohjoismaiden ja muun muassa Gruusian, Jamaican, Irlannin, Botswanan ja USA:n kanssa. WIFTI järjestää myös muun muassa kansainvälisiä pitchaustilaisuuksia ja tarjoaa jäsenetuja, kuten IMDB:n jäsenalennus.

## 4. WIFT ry 10-vuotisjuhlavuoden tapahtumat

WIFT Finland täyttää 10 vuotta vuonna 2024. Juhlavuoden kunniaksi järjestetään juhlia, keskustelutilaisuuksia, näytöksiä sekä julkaistaan juhlaulkaisu.

## 5. Viestintä jäsenille

Yleisen viestinnän lisäksi olemme yhteydessä jäsenistöön sähköpostilla ja somekanavissa. Omien tapahtumiemme ja toimintamme lisäksi tiedotamme jäsenistöä kiinnostavista ulkopuolisista mahdollisuuksista.

# Vaikuttamistavoitteita



- ✓ **Julkiset varat edistämään tosiasiallista tasa-arvoa**  
Julkisin varoin toimivien tahojen on edistettävä tosiasiallista tasa-arvoa. Tämä tarkoittaa paitsi sitä, että samanlaisia ihmisiä tulee kohdella samalla tavalla mutta myös sitä, että erilaisuus on huomioitava. Syrjivät rakenteet on purettava, jotta kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet taustoistaan riippumatta.
- ✓ **Tuotantokohtaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat**  
AV-alan projektiluonteisuuden takia tarvitaan tuotantokohtaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.
- ✓ **Tilastot ja tutkimukset**  
Tasa-arvoa on seurattava avoimilla ja yhdenmukaisilla tilastoilla ja tutkimuksilla.
- ✓ **Turvallinen työympäristö**  
Häirintä ja epäasiallinen käytös on kitkettävä alalta ja tätä tukemaan tulee kehittää mm. toimivia anonyymejä ilmoituskanavia.

# Vaikuttamisen keinot



## ✓ AV-alan tasa-arvotyökalu

Tarjoamme AV-alalla työskenteleville tasa-arvotyökalua, jolla voidaan tehdä tuotantokohtaisia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmia.

## ✓ Tilastointiapua

Kehitämme AV-alan tasa-arvotyökalua niin, että voimme tuottaa paljon kaivattua läpinäkyvää ja yhdenmukaista tilastotietoa alan tasa-arvotilanteesta.

## ✓ Julkinen keskustelu, lausunnot, kannanotot ja muu viestintä

Annamme virallisia lausuntoja ja teemme julkisia kannanottoja. Jaamme tietoa ja ylläpidämme julkista keskustelua niin perinteisessä mediassa kuin somessa sekä järjestämme erilaisia keskustelutilaisuuksia.

## ✓ Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutukset

Järjestämme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksia alalla toimiville yksin ja yhteistyötä muiden kanssa (esim. Kulttuurista kaikille/Yhdenvertaisen kulttuurin puolesta ry).

## ✓ Yhteistyö alan toimijoiden kanssa

Konsultoimme eri organisaatioita ja yksityisiä henkilöitä tasa-arvoon liittyvissä kysymyksissä sekä seuraamme alan keskeisten toimijoiden tasa-arvotyötä. Teemme tiivistä yhteistyötä alan eri toimijoiden kanssa (mm. SES, Yle, korkeakoulu, yhdistykset) järjestämällä mm. yhteisiä tilaisuuksia ja käymme kouluttamassa.

# Yhdistyksen hallinto



Yhdistyksen hallinto ja toiminta koostuu hallituksesta ja yhdistyksen työntekijöistä sekä vapaaehtoisista.

## Hallituksen kokoonpano

Puheenjohtaja Elina Knihtilä

Varsinaiset jäsenet:

Reetta Aalto

Seidi Haarla vpj

Jenni Laine

Nina Maskulin

Sara Melleri

Minttu Mustakallio

Marjaana Mykkänen vpj

Johanna Wartio vpj

Varajäsenet:

Anne Karttunen

Veera Lamminpää

Satu Mikkelinen

Iiris Saaren-Seppälä

## Vapaaehtoiset

Aktiiviset vapaaehtoiset, jotka toimivat eri työryhmissä

1. Diversiteettiryhmä - edistää yhdistyksen alan yhdenvertaisuutta
2. Tapahtumaryhmä - suunnittelee ja toteuttaa erilaisia tapahtumia
3. Viestintäryhmä - suunnittelee ja toteuttaa yhdistyksen viestintää
4. Projektiryhmä - kartoittaa uusia hankkeita ja selvittää rahoitusmahdollisuuksia
5. Projektien ohjausryhmät - tukee projekteja eri muodoissa



# Talous ja toimisto



## Rahoitus

Yhdistys rahoittaa toimintaansa jäsenmaksuilla. Yhdistys on saanut toiminta-avustusta useamman vuoden Opetus- ja kulttuuriministeriöstä. Suomen elokuvasäätiö rahoittaa kolmatta vuotta tasa-arvotyökaluprojektia. Vuoden 2024 keskeinen tavoite on laajentaa rahoituspohjaa.

Aikaisempina vuosina saatu projektirahoitusta Euroopan sosiaalirahastosta ja Luova Eurooppa ohjelmasta (Womarts). Nyt haettu rahoitusta ESR+ -hanke “Luovat alat ja luova talous elinkeinorakenteen monipuolistajana” (WIFT Akatemia).

Tilaisuuksia on aiemmin sponsoroinut mm. Helsingin ja Espoon kaupungit, Nordisk Film & TV Fond ja alan eri yritykset ja järjestöt.

## Toimisto

-osa-aikainen toiminnanjohtaja ja osa-aikaisia työntekijöitä  
-toimisto Kaapelitehtaalla, Tallberginkatu 1, Helsinki